

personal manager

# MEDIADATEN 2025



**Mitgliedschaft  
für HR-Anbieter**  
Seite 4



**Newsletter**  
ab Seite 17



**Onlinekonferenz**  
ab Seite 20



**ÖSTERREICHS GRÖSSTE  
HR-MITGLIEDER-COMMUNITY**



**Praxisratgeber  
hr-software aktuell**  
ab Seite 12



**Banner online**  
Seite 11



**Wandkalender**  
Seite 16



**Fachzeitschrift  
personal manager**  
ab Seite 5

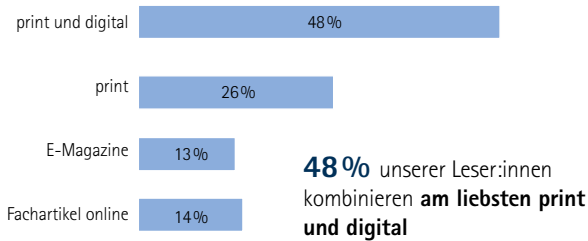


## Inhalt

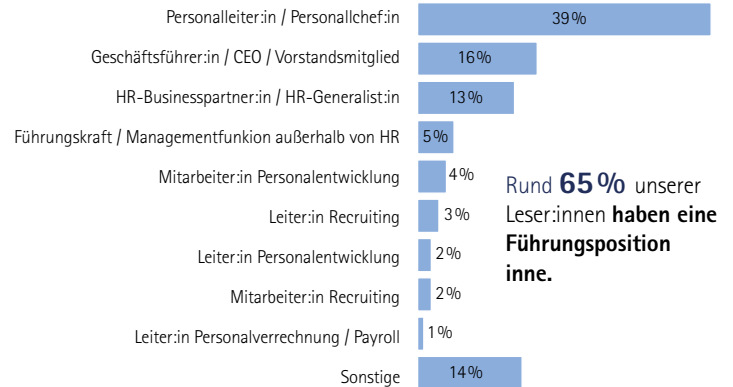
▶ Die Zahlen .....	3	▶ Praxisratgeber hr-software aktuell .....	12
▶ Mitgliedschaft für HR-Anbieter .....	4	Daten und Fakten .....	14
▶ Fachzeitschrift personal manager .....	5	Anzeigenpreise und -formate .....	15
Redaktionsplan .....	6	▶ Wandkalender .....	16
Anzeigenpreise und -formate .....	7	▶ Stand-alone-Newsletter .....	17
Daten und Fakten .....	8	▶ HR-Fachnewsletter .....	18
Sonderwerbformen .....	9	▶ Onlinekonferenz .....	20
Weiterbildungen und Events bewerben .....	10	▶ Kontakt .....	22
▶ Banner online .....	11		

# DIE ZAHLEN

## Lesevorlieben unserer Leser:innen:



## Funktionen unserer Leser:innen im Unternehmen:



**Über 90%** unser Leser:innen würden den **personal manager weiterempfehlen.**



Quelle: Leser:innenbefragung personal manager 2024

 <b>Geburtsjahr</b> 2002	 <b>Auflage Print</b> 7.000	 <b>Follower:innen</b> LinkedIn Fokussseite: 2.100 LinkedIn Gruppe: 1.664 Facebook: 1.009	 <b>Newsletterverteiler</b> rund 5.000 (Österreich)	 <b>Seitenaufrufe Website</b> ø 60.000 im Jahr
---	--	--	--	---

# Mitgliedschaft für HR-Anbieter

Werden Sie mit Ihrer HR-Lösung oder Dienstleistung Teil der personal manager Community



## Die Mitgliedschaft für HR-Anbieter inkludiert pro Jahr:



### 1. SICHTBARKEIT

#### Firmeneintrag:

365 Tage online! Sie sind auf [personal-manager.at/hr-anbieter](https://personal-manager.at/hr-anbieter) mit Ihrem HR-Anbieter-Porträt das ganze Jahr über online.



### 2. AUFMERKSAMKEIT

#### Marketing:

Eine „HR-Anbieter-Anzeige“ im Fachnewsletter mit Verlinkung auf Ihr HR-Anbieter-Porträt online (die Wahl des Newsletters obliegt der Redaktion).

6 x „HR-Anbieter-Eintrag“ in der Fachzeitschrift personal manager print & E-Magazin. Über einen QR-Code mit Ihrem HR-Anbieter-Porträt online verknüpft.



**Martina Krechtler**  
m.krechtler@personal-manager.at  
T +43 7722 6735089-53



### 3. KOSTENEFFIZIENZ

#### Rabatte:

10 Prozent Rabatt auf alle Werbeleistungen des personal managers print & online (direkte Buchung, nicht kombinierbar oder addierbar mit anderen Rabatten).

#### ON TOP

#### HR-Fachwissen:

Bis zu zwei Einzelmitgliedschaften mit HR-Fachwissen für den HR-Verantwortlichen in Österreich sowie die Geschäfts- oder Vertriebsleitung. Die Einzelmitgliedschaften inkludieren alle Leistungen print & online inklusive der Fachzeitschrift personal manager.

#### Nachwuchsförderung:

Sie unterstützen den HR-Nachwuchs! Mit Ihrer Mitgliedschaft für HR-Anbieter übernehmen Sie die Patenschaft für einen HR-Rookie im Studium Personalwesen oder im 1. Berufsjahr.

#### PREIS:

2.900,- Euro pro Jahr



#### Wen erreichen Sie?

Entscheider:innen in  
Geschäftsführung und HR.

#### Was erreichen Sie?

Sie machen Ihre Zielgruppe auf Ihre Leistungen  
aufmerksam – ohne Streuverluste – ein ganzes Jahr lang!

personal manager

Fachzeitschrift  
für Human Resources

2 März / April 2025 | 14,50 Euro

ISSN: 1612-2088

## Retention

Was Menschen wirklich  
im Unternehmen hält

**38 | Employee Engagement**  
Wann wir bei der Arbeit aufblühen

**41 | Changemanagement**  
Agil, dynamisch und vernetzt

**51 | Mobbing**  
Eine Kultur des Respekts schaffen

# Fachzeitschrift personal manager

Inserieren Sie im redaktionellen Umfeld



**Die Fachzeitschrift personal manager ist Österreichs führendes Medium für aktuelle Trends im Human Resource Management.**

WIR LEBEN HR – unter dieser Devise machen wir Personalarbeit erfolgreich: mit Interviews, zukunftsweisenden Fachartikeln und Praxistipps für den HR-Alltag. Personalisten lernen bei uns von den Besten.

Mit Ihrer Präsenz in der Fachzeitschrift personal manager erreichen Sie direkt Ihre Zielgruppe:

- Entscheiderinnen und Entscheider in HR, Recruiting, Personalentwicklung
- sowie Geschäftsführende,
- Vorstände und
- Führungskräfte

aus Unternehmen, Verwaltungen und Non-Profit-Organisationen.

Mehr als die Hälfte unserer Leser:innen haben eine Führungsposition inne.

# Redaktionsplan 2025 Fachzeitschrift

Ausgabe	Erscheinungstermin	Anzeigenschluss	Geplante Themen	
<b>1/25</b> Jänner / Februar	Jänner 2025	2. Dezember 2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (Hoch-)Leistung / Performance Management</li> <li>• Outsourcing</li> <li>• Homeoffice / Telearbeit / Remote Work</li> <li>• Outplacement / Newplacement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cyber Security / Datenleaks / Datensicherheit</li> <li>• Konfliktmanagement / Konfliktkultur</li> </ul>
<b>2/25</b> März / April	März 2025	3. Februar 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Retention / Mitarbeiterbindung / Fluktuation</li> <li>• Lehrlingsausbildung</li> <li>• Arbeitszeitmanagement / Arbeitszeitmodelle</li> <li>• Organisationsentwicklung / Changemanagement / Transformation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mobbing / Bossing</li> <li>• Employee Engagement / Employee Ownership</li> <li>• <b>Auslage auf der RETENTIONpro</b></li> </ul>
<b>3/25</b> Mai / Juni	Mai 2025	1. April 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Recruiting / Employer Branding / Personalmarketing</li> <li>• ESG / Nachhaltigkeit / Green HRM</li> <li>• Generationenmanagement / Lebensphasen-bezogene HR / Nachfolgeplanung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Workforce Management / Personalplanung</li> <li>• Teamarbeit / Kollaboration</li> <li>• Dienstwagen / Fuhrparkmanagement</li> <li>• <b>Auslage auf der TALENTpro</b></li> </ul>
<b>4/25</b> Juli / August	Juli 2025	23. Mai 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rollen und Aufgaben von HR / Wer kontrolliert HR? HR Governance &amp; Compliance / HR als Risikofaktor</li> <li>• HR Analysis / Kennzahlen / Personalcontrolling</li> <li>• Internationale Personalarbeit</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trennungsmanagement / Offboarding / Alumni Management</li> <li>• Kommunikation / Mitarbeitergespräche / Feedback</li> <li>• <b>hr-software aktuell wird beigelegt</b></li> </ul>
<b>5/25</b> September / Oktober	September 2025	1. August 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Weiterbildung / Führungskräfteentwicklung / Skill Management</li> <li>• Jobräder / Jobroller / E-Mobilität</li> <li>• Digitalisierung / KI</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diversity, Equity, Inclusion</li> <li>• Mitarbeiterbefragungen</li> <li>• Agile Personalarbeit</li> <li>• <b>Auslage auf der L&amp;Dpro</b></li> </ul>
<b>6/25</b> November / Dezember	November 2025	1. Oktober 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gesundheitsmanagement / Wellbeing / Resilienz</li> <li>• Familie und Beruf</li> <li>• Interimmanagement / Personalvermittlung</li> <li>• Führung / Leadership</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bewerbermanagement / Auswahlverfahren</li> <li>• Vergütung / Benefits / New Pay / Boni</li> <li>• <b>Wandkalender wird beigelegt</b></li> </ul>





**Martina Krechtler**  
 m.krechtler@personal-manager.at  
 T +43 7722 6735089-53

# Anzeigen- und Advertorialpreise Fachzeitschrift

Inklusive Präsenz im E-Magazin

(B x H mm)

HEFTFORMAT: 210 x 280 mm  
 Satzspiegel: 178 x 234 mm

		Größe im Satzspiegel	Größe im Anschnitt + 3 mm Beschnitt	Preis für Anzeigen und Advertorials (4c)
	1/1 Seite	178 x 234	210 x 280	3.950,-
	2/3 Seite	117 x 234	133 x 280	2.950,-
	1/2 Seite	178 x 115	210 x 138	2.850,-
	1/3 Seite	einspaltig	56 x 234	2.100,-
		zweispaltig	117 x 115	
		dreispaltig	178 x 75	
	1/4 Seite	einspaltig	56 x 154	1.550,-
		zweispaltig	117 x 75	
		dreispaltig	178 x 55	

## SONDERPLATZIERUNGEN

	2. Umschlagseite	-	210 x 280	4.150,-
	3. Umschlagseite	-	210 x 280	3.950,-
	4. Umschlagseite	-	210 x 280	4.290,-



# Daten und Fakten Fachzeitschrift

<b>Verbreitungsgebiet</b>	Österreich
<b>Erscheinungsweise</b>	<b>Sechsmal im Jahr</b> Jänner, März, Mai, Juli, September, November
<b>Druckauflage</b>	7.000 Stück
<b>Verbreitete Auflage</b>	6.900 Stück
<b>Seitenumfang</b>	68 Seiten
<b>Heftformat</b>	210 x 280 mm
<b>Satzspiegel</b>	178 x 234 mm, dreispaltig
<b>Gewicht</b>	170 g

<b>Papier</b>	<b>Umschlag</b> Bilderdruck holzfrei matt 170 g/m <sup>2</sup> matte Dispersionslackierung
	<b>Innenteil</b> Bilderdruck fast holzfrei matt, 80 g/m <sup>2</sup>
<b>Druckverfahren</b>	<b>Kernseiten</b> Rollenoffsetdruck, 60er Raster
	<b>Umschlagseiten</b> Bogenoffsetdruck, 80er Raster
<b>Farbskala</b>	<b>Euro-Skala (CMYK)</b> Farbabweichungen sind im Toleranzbereich des Druckverfahrens begründet.
<b>Verarbeitung</b>	Rückendrahtheftung
<b>Druckunterlagen</b>	druckfähige PDF-Dateien
	<b>Schriften</b> eingebettet
	<b>Bilddaten</b> 300 dpi Auflösung, CMYK
	<b>Druckanschnitt</b> 3 mm



**Martina Krechtler**  
 m.krechtler@personal-manager.at  
 T +43 7722 6735089-53

# Sonderwerbformen Fachzeitschrift

## Beilage

je Ausgabe (maximale Größe: 200 x 270 mm) Beilagen müssen fertig geliefert werden	bis 25 g	bis 50 g	bis 150 g
	2.890,- zzgl. Postgebühren und Beilagenentgelt	3.290,- zzgl. Postgebühren und Beilagenentgelt	5.250,- zzgl. Postgebühren und Beilagenentgelt

Für Beileger, die nicht maschinell beigelegt werden können, kommen Kosten für das händische Beilegen hinzu.

## Flappe

je Ausgabe Druckdaten müssen fertig geliefert werden	Umschlag an die Ausgabe geheftet ca. 1/2 der Heftbreite - 3 Seiten für Ihre Infos	Umschlag an die Ausgabe geheftet inklusive U4 Anzeige in der Ausgabe ca. 1/2 der Heftbreite - 4 Seiten für Ihre Infos + U4
	4.900,-	6.900,-

## Tip-on

je Ausgabe (nur bei Schaltung einer ganzeitigen Anzeige) Tip-ons müssen fertig geliefert werden	als Postkarte A6 (105 x 148 mm)
700,- zzgl. Postgebühren und Beilagenentgelt	

Beispiel Flappe Seite 1



# Weiterbildungen und Events bewerben

## HR-Anbieter-Eintrag (print & E-Magazin)

Sie suchen eine effektive Werbeform? Dann ist der HR-Anbieter-Eintrag für Sie genau das Richtige. Mit diesem Format präsentieren Sie Ihr Unternehmen und Ihre Leistung mit Logo sowie einer Kurzbeschreibung für zwölf Monate in der Fachzeitschrift und im E-Magazin. Der Eintrag ist in der Mitgliedschaft für HR-Anbieter (siehe Seite 5) inkludiert. Mit der Schaltung können Sie Ihre Weiterbildungen, Workshops, Coachings und Lehrgänge veröffentlichen.

Textmenge Seminare	pro Eintrag in einer Ausgabe (Voraussetzung: Buchung einer HR-Firmenmitgliedschaft)
max. 875 Zeichen inkl. Leerzeichen	80,-

## HR-Events (print & E-Magazin)

Die **HR-Events** mit Ihren Veranstaltungshinweisen werden in der Printausgabe aufgenommen (zum Erscheinungstermin passend). Gerne können Sie unseren Mitgliedern einen Rabatt über mindestens 20 Prozent für Ihr HR-Event einräumen und erhalten daraufhin einen Onlineeintrag im Mitgliederbereich.

Format	pro Eintrag
Logo, Termin, Ort, Website, Schwerpunktbeschreibung mit max. 125 Zeichen inkl. Leerzeichen	250,-



Beispiel HR-Event-Eintrag →

	5. November 2024 München <a href="http://www.lnd-pro.de">www.lnd-pro.de</a>	<b>L&amp;Dpro</b> Expofestival für Learning & Development Professionals <b>Freiticket für Mitglieder</b>
--	---	---

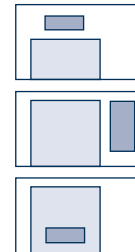
# Banner online



## auf personal-manager.at/blog

rund 60.000 Webseitenaufrufe im Jahr

Größe	Platzierung	monatlich
<b>Headbanner:</b> 728 x 90 Pixel, 72 dpi, als jpg oder animiertes gif + Verlinkung	Startseite, prominent oben	1.100,-
	inklusive aller Artikel	+ 500,-
<b>Sticky Ad:</b> 300 x 600 Pixel, 72 dpi, als jpg oder animiertes gif + Verlinkung	Startseite, prominent rechts	1.500,-
	inklusive aller Artikel	+ 800,-
<b>Artikelbanner:</b> 728 x 90 Pixel, 72 dpi, als jpg + Verlinkung	direkt im Artikel	980,-



**hr-software** aktuell Softwarelösungen & -trends  
im Überblick

**SOFTWARELÖSUNGEN  
FÜR IHR DIGITALES HRM**

**06 | HR-Software-Report 2024**  
Erstmals untersucht der Report  
den Umgang mit KI im HR.

**47 | Marktübersicht**  
Lösungen für Personalverwaltung,  
Recruiting & Co.

Presented by  
**personal manager**

# Praxisratgeber hr-software aktuell

Das ganze  
Jahr über  
online

Präsentieren Sie Ihr Unternehmen und Ihre Lösung/Dienstleistung für HR-Software digital & print



**hr-software aktuell** bietet einen Überblick über den Markt der Softwarelösungen für die verschiedenen HR-Prozesse.

**Print:** 2.000 Exemplare. Wir legen den Praxisratgeber bei HR-Events aus und verschicken Exemplare an unsere Leser:innen.

**E-Magazin:** Praxisratgeber hr-software aktuell **ganzjährig** online abrufbar.

**Online:** Alle Porträts sind **ganzjährig** über [personal-manager.at](http://personal-manager.at) und [HRM.de](http://HRM.de) abrufbar.

**Newsletter:** Alle Porträtanbieter werden im speziellen Newsletter „hr-software aktuell“ gelistet und mit dem Onlineporträt verlinkt (Verteiler: rund 15.000 DACH). **Ganzjährig** verlinken wir aus den [personal manager](http://personal manager) Fachnewslettern auf [hr-software-aktuell.at](http://hr-software-aktuell.at).

Preise siehe S. 15

## Wen erreichen Sie?

Entscheider:innen in  
Geschäftsführung und HR.

## Was erreichen Sie?

Sie machen Ihre Zielgruppe auf Ihre Leistungen aufmerksam – ohne Streuverluste – ein ganzes Jahr lang!

## Daten und Fakten hr-software aktuell print

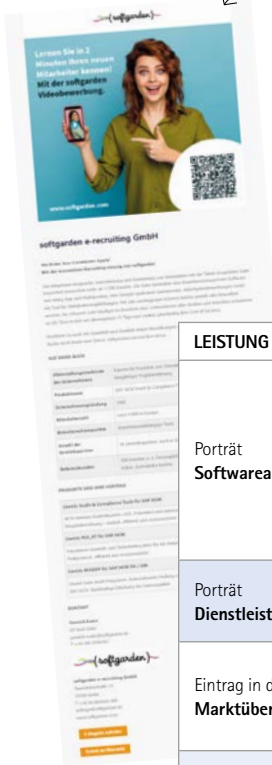
<b>Verbreitungsgebiet</b>	Österreich
<b>Erscheinungsweise</b>	einmal im Jahr
<b>Anzeigenschluss</b>	28. April
<b>Erscheinungstermin</b>	Anfang Juli
<b>Seitenumfang</b>	Magazin mit ca. 100 Seiten
<b>Format</b>	200 x 270 mm

<b>Papier</b>	<b>Umschlag</b> 250 g/m <sup>2</sup> Bilderdruck mattgestrichen, matte Dispersionslackierung
	<b>Innenteil</b> 135 g/m <sup>2</sup> Bilderdruck mattgestrichen
<b>Druckverfahren</b>	Bogenoffsetdruck
<b>Farbskala</b>	<b>Euro-Skala (CMYK)</b> Farbabweichungen sind im Toleranzbereich des Druckverfahrens begründet.
<b>Verarbeitung</b>	Klebebindung



← Beispiel Porträt online

← Beispiel Porträt Print/E-Magazin



## Start-up

Ihr Unternehmen ist keine drei Jahre alt und hat weniger als 20 Mitarbeiter:innen?  
Dann gewähren wir Ihnen einen **Rabatt von 20 Prozent** auf Ihre Direktbuchung!

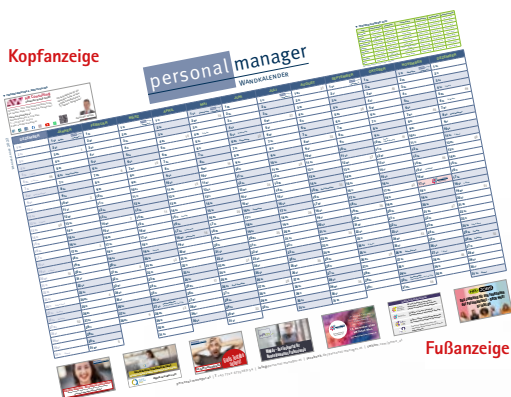
## Rabatt

Bei Buchung eines Porträts 15 Prozent Rabatt auf Anzeigenpreise.  
(Rabatte sind nicht kombinierbar)

LEISTUNG	UMFANG	INHALT	PREIS
Porträt Softwareanbieter	<b>vier Seiten (die vierte Seite als Anzeigenseite)</b> + beliebig viele Einträge im Produktindex + Eintrag in der Marktübersicht inklusive Logo + Ihre Produktneuheiten und Ihre HR-Events	Beschreibung des Unternehmens und des Angebotes / der Dienstleistung, Kontaktperson und Anschrift - zuzüglich Bildmaterial. +	3.490,-
	<b>zwei Seiten</b> + beliebig viele Einträge im Produktindex + Eintrag in der Marktübersicht inklusive Logo + Ihre Produktneuheiten und Ihre HR-Events	Direkte Verlinkung auf Ihr Onlineporträt aus dem Newsletter zur Bewerbung von hr-software aktuell (Verteiler DACH: rund 15.000) Ganzjährig: Onlineporträts & E-Magazin ganzjährig über personal-manager.at und HRM.de abrufbar.	1.950,-
Porträt Dienstleister & Services	<b>zwei Seiten</b> + Eintrag in der Marktübersicht inklusive Logo + Ihre HR-IT-Events	Ganzjährig: Verlinkung auf hr-software-aktuell.at aus den personal manager Fachnewslettern.	1.950,-
Eintrag in der Marktübersicht	<b>ein Eintrag</b> + Logo + fünf Einträge im Produktindex + Ihre Produktneuheiten und Ihre HR-Events	Ihr Eintrag mit näheren Informationen zu Ihrem Unternehmen und Ihrem Logo (im Porträt inkludiert)	560,-
Eintrag im <b>Produktindex</b>	<b>Eintrag in einer Sparte</b> + Produktlogo	Ihr Eintrag in der entsprechenden Sparte (im Porträt inkludiert)	90,-
<b>Anzeige</b>	<b>1/1 Seite</b>	200 x 270 + 3 mm Beschnitt, 4c	1.490,-
<b>Anzeige Umschlagseite</b>	<b>1/1 Seite, U2 oder U4</b>	200 x 270 + 3 mm Beschnitt, 4c	2.300,-
<b>Lesezeichen</b>	<b>Vorder und Rückseite bedruckt</b> Limitiert auf zwei Lesezeichen	Offenes Format: 100 x 150 mm, Endformat: 50 x 150 mm Eintrag in der Marktübersicht inkludiert	2.600,-

# Wandkalender

HR-Termine auf einem Blick



Der **Wandkalender** erscheint in einer Auflage von 6.000 Exemplaren. Leser:innen der Fachzeitschrift **personal manager** erhalten ihn gratis als Heftbeilage.

Als Werbemedium bietet der Wandkalender bis zu zwei Kopfanzeigenplätze, sieben Fußanzeigenplätze und acht Logoplätze mit freier Rubrikwahl.

## WANDKALENDERFORMAT:

990 x 680 mm

	Größe (B x H mm)	4c
<b>Kopfanzeige</b> <i>(limitiert auf zwei)</i>	165 x 75	2.200,-
<b>Fußanzeige</b>	110 x 70	1.760,-
<b>Logoplatzierung</b> <i>(inklusive Webadresse)</i>	67 x 25	499,-

<b>Daten</b>	PDF-Datei ohne Anschnitt mit eingebetteten Schriften (300 dpi, CMYK, Logos auch als eps-Dateien)
<b>Druck</b>	Bogenoffsetverfahren mit einem 80er Raster
<b>Anzeigenschluss</b>	24. September



**Martina Krechtler**  
m.krechtler@personal-manager.at  
T +43 7722 6735089-53

# Stand-alone-Newsletter

Erreichen Sie direkt und exklusiv Ihre Zielgruppe



**Stand-alone-Newsletter**

**Preis für Österreich: 3.350,-**  
**Preis für Deutschland: 7.495,-**

Exklusive Aussendung an HR-Interessierte aus Österreich bzw. Deutschland. Limitiert auf eine Aussendung pro Monat. Inhalt als Werbung gekennzeichnet.

# HR-Fachnewsletter Österreich



**Martina Krechtler**  
m.krechtler@personal-manager.at  
T +43 7722 6735089-53

## Fachliche Updates für Personalverantwortliche

Die **Fachnewsletter** für Österreich informieren rund 5.000 HR-Interessierte über aktuelle Themen und Trends im HRM. Sie beinhalten Fachartikel, Interviews, Markt-News, Jobinserte für HR und Event-Ankündigungen.

**Zielgruppe:** HR-Managerinnen und HR-Manager

*Früh buchen lohnt sich,  
da limitierte Anzeigenplätze!*



<b>Head-Banner</b>	564x200 px, 72 dpi, jpg, RGB (passt sich der Breite des Mobilgerätes an)	Bild mit Verlinkung – <b>direkt unter dem Newsletterintro platziert</b>	980 Euro
<b>Kombianzeige Bild &amp; Text</b>	Bild: 264 x 225 Pixel, 72 dpi, jpg, RGB Text: 300 Zeichen inkl. knackiger Überschrift und Leerzeichen	Call to Action mit Verlinkung	870 Euro
<b>Textanzeige</b>	165 Zeichen inkl. knackiger Überschrift und Leerzeichen	Call to Action mit Verlinkung	550 Euro
<b>Bildanzeige</b>	264 x 180 Pixel, 72 dpi, jpg, RGB	Bild mit Verlinkung	550 Euro

## Artikelbanner

Banner direkt im  
Blogcontent schalten –  
siehe Seite 11.

# Redaktionsplan 2025 HR-Fachnewsletter

Österreichs Personalist:innen erreichen

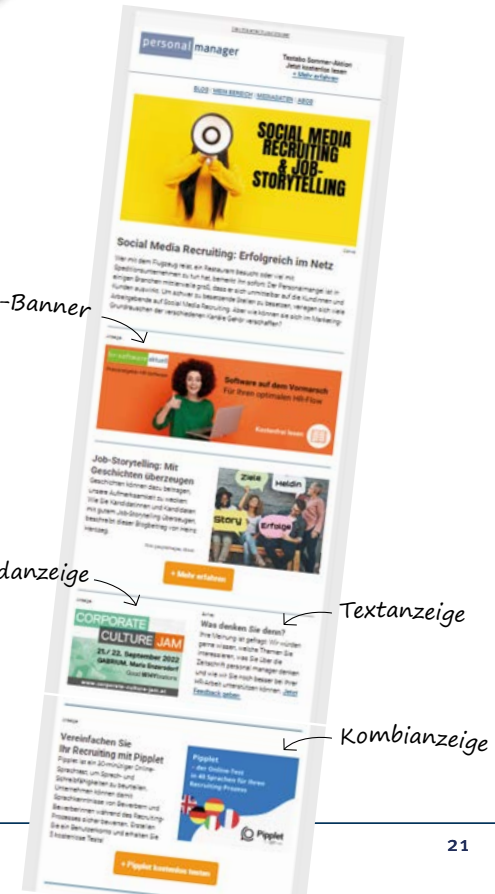
Kw. ET	Anz.-Schl.	Inhalt
51	13. Dezember	2 Fachartikel der Ausgabe 1 personal manager
4	13. Jänner	Performance Management / Leistung
8	10. Februar	2 Fachartikel der Ausgabe 2 personal manager
12	10. März	Retention
16	7. April	2 Fachartikel der Ausgabe 3 personal manager
20	5. Mai	Recruiting
24	3. Juni	2 Fachartikel der Ausgabe 4 personal manager
29	7. Juli	Digitalisierung / Software
34	12. August	2 Fachartikel der Ausgabe 5 personal manager
40	22. September	Weiterbildung
43	13. Oktober	2 Fachartikel der Ausgabe 6 personal manager
47	10. November	Gesundheitsmanagement
52	15. Dezember	2 Fachartikel der Ausgabe 1 personal manager

Head-Banner

Bildanzeige

Textanzeige

Kombianzeige



# Onlinekonferenz für Österreich

Präsentieren Sie Ihr Exertenwissen auf dem Online-Event für das HR-Management in Österreich



## Gleich Vorteile sichern:

- maximale Aufmerksamkeit in der HR-Zielgruppe
- Leadgenerierung, Neukundengewinnung & Stammkundenbindung
- Imagepflege durch Know-how-Transfer

## SPEAKER:IN

- Bekanntmachung des Vortrags auf [personal-manager.at/onlinekonferenz](https://personal-manager.at/onlinekonferenz)
- Bekanntmachung des Vortrags als Mailing an rund 5.000 Personalisten
- 1 Speaker:innenslot (1 x 30 Min. Vortrag + 15 Min. Q&A)
- Kontaktdaten der Teilnehmer:innen Ihres Vortrags

## SPONSORING

### Alle Leistungen als Speaker:in zuzüglich:

- Ankündigung des Sponsorings auf [personal-manager.at/onlinekonferenz](https://personal-manager.at/onlinekonferenz)
- 1 Kurz-Video (über die Social-Media-Kanäle des personal managers verbreitet)

## GOLDSPONSORING

limitiert auf 4

### Alle Leistungen als Speaker:in zuzüglich:

- Ankündigung des Goldsponsorings auf [personal-manager.at/onlinekonferenz](https://personal-manager.at/onlinekonferenz)
- Banner einen Monat lang auf [personal-manager.at/blog](https://personal-manager.at/blog)
- 4 Social-Media-Posts (über die Social-Media-Kanäle des personal managers verbreitet)
- 2 Anzeigen im personal manager Fachnewsletter (an rund 5.000 Personalisten)
- 1 Kurz-Video (über die Social-Media-Kanäle des personal managers verbreitet)



**Martina Krechtler**  
 m.krechtler@personal-manager.at  
 T +43 7722 6735089-53

# Daten, Fakten und Preise Onlinekonferenz

## Termine 2025

19. Februar und 28.–29. Oktober

## Preise

Engagierte Partner:innen sind ein wichtiger Bestandteil, um die Onlinekonferenzen online und offline zu bewerben.

Werden Sie Teil der Community und profitieren Sie nicht nur als Speaker:in, sondern noch mehr als Sponsor:in von der starken Sichtbarkeit und Marktdurchdringung unserer Marke.

Zusätzlich zu Ihrem exklusiven Timeslot erhalten Sie alle Kontaktdaten der Fachleute, die sich für Ihren Vortrag anmelden.



	eine Konferenz	jede weitere Konferenz
Goldsponsorship [limitiert auf 4]	6.500 Euro	5.000 Euro
Sponsorship	3.900 Euro	3.600 Euro
Speaker:in	2.900 Euro	2.600 Euro

## Selbst den Preis reduzieren

Als Speaker:in oder Sponsor:in haben Sie die Möglichkeit, kostenfreie Trackinglinks zur Teilnahme an der Onlinekonferenz an potenzielle Kunden und Geschäftspartner weiterzugeben. Je mehr Teilnehmer Sie generieren, umso günstiger wird die Teilnahme für Sie.

Durch unser gemeinsames Engagement verschaffen wir unserer Onlinekonferenz die bestmögliche Aufmerksamkeit. Dafür möchten wir Ihnen gerne etwas zurückgeben:

### REDUKTIONSSTUFE I

Gelingt es Ihnen, **25 oder mehr** kostenfreie Anmeldungen zu generieren, reduziert sich Ihre Teilnahmegebühr um 300 Euro zzgl. MwSt.

### REDUKTIONSSTUFE II

Gelingt es Ihnen, **50 oder mehr** kostenfreie Anmeldungen zu generieren, reduziert sich Ihre Teilnahmegebühr um 600 Euro zzgl. MwSt.

### REDUKTIONSSTUFE III

Gelingt es Ihnen, **100 oder mehr** kostenfreie Anmeldungen zu generieren, reduziert sich Ihre Teilnahmegebühr um 1.000 Euro zzgl. MwSt.

Wenn Sie Fragen oder Wünsche haben, schicken Sie uns eine E-Mail an [info@personal-manager.at](mailto:info@personal-manager.at).  
**Wir freuen uns über Anregungen und Feedback.**

CHEFREDAKTEURIN		ANZEIGENLEITUNG		CREATIVE DIRECTOR	
	<b>Bettina Geuenich</b> b.geuenich@personal-manager.at T +43 7722 6735089-58 oder T +49 621 40166-304		<b>Martina Krechtler</b> m.krechtler@personal-manager.at T +43 7722 6735089-53 oder T +49 621 40166-305		<b>Ines Richter</b> i.richter@personal-manager.at T +49 621 40166-315

Der personal manager  
in den Worten der Leser:innen:



[personal-manager.at](https://www.personal-manager.at)



[personal-manager.at/newsletter](https://www.personal-manager.at/newsletter)



[linkedin.com/showcase/personal-manager.at](https://www.linkedin.com/showcase/personal-manager.at)



[facebook.com/personal-manager.at](https://www.facebook.com/personal-manager.at)

Copyright: HRM Institute GmbH & Co. KG  
Änderungen und Irrtümer vorbehalten

